



Kampus
Merdeka
INDONESIA RAYA



PEDOMAN PENGELOLAAN KEUANGAN Tahun 2020

Universitas Kristen Cipta Wacana

Cipta Wacana (CWCU) University Of Malang



16 Top University

Jl. K. S Tubun No.28A, Kebonsari, Kota Malang 65149



THE REAL MULTICULTURAL
UNIVERSITY



**SURAT KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS KRISTEN CIPTA WACANA
Nomor : 048/SK/CW-CU/IX/2020**

Tentang

**PEDOMAN PENGELOLAAN KEUANGAN
UNIVERSITAS KRISTEN CIPTA WACANA**

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka mengelola Proses Keuangan Universitas Kristen Cipta Wacana sebagai aspek terpenting dalam proses pembelajaran, manajemen kelembagaan, termasuk di tingkat Perguruan Tinggi. Bahwa perlu disusun dan diterbitkan Panduan Proses Pengelolaan Dana agar pengelolaan salah satu aspek terpenting dalam manajemen ini terlaksana secara terarah, terukur, berkesinambungan, dan dapat dikontrol serta dievaluasi;
2. Bahwa untuk keperluan dimaksud perlu ditetapkan dengan keputusan Rektor Universitas Kristen Cipta Wacana;
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5500);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 23, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5105);
4. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
5. Undang - Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional
6. STATUTA Universitas Kristen Cipta Wacana Malang Tahun 2019;
- Memperhatikan : Keputusan rapat pimpinan Universitas Kristen Cipta Wacana pada 2 Agustus 2020;



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

CIPTA WACANA (CW – CU) UNIVERSITY OF MALANG

Kampus 1. Jl. Lematang No. 14 A, Klojen, Malang-65111, Telp. (0341) 351456

Kampus 2. Jl. Karel Satsui Tubun No. 28 A, Kebonsari, Malang (65149)

The Real Multicultural University

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Pedoman Pengelolaan Keuangan Universitas Kristen Cipta Wacana
- Pertama : Segala Biaya yang timbul akibat keluarnya surat keputusan ini dibebankan kepada anggaran Universitas Kristen Cipta Wacana;
- Kedua : Jika dikemudian hari terdapat kesalahan dan/atau kekeliruan, maka keputusan ini dapat ditinjau kembali .
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan .

Ditetapkan di : Malang
Pada Tanggal : 23 September 2020
Rektor,

Drs. Ir. Yohanes Hadi Soesilo, M.Div, M.E.
NIP. 195612291983031016

Tembusan :

1. Ketua Yayasan
2. Wakil Rektor I dan II Universitas Kristen Cipta Wacana
3. Para Pimpinan Universitas Kristen Cipta Wacana
4. Kepala Biro Administrasi Akademik dan Keuangan Universitas Kristen Cipta Wacana
5. Arsip

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Tuhan, yang atas rahmat-Nya dan penyertaan-Nya, sehingga Buku Panduan Pengelolaan Keuangan Universitas Kristen Cipta Wacana dapat diselesaikan.

Pada hakikatnya tujuan pendidikan adalah untuk mencerdaskan kehidupan Bangsa yang terdapat di dalam pembukaan Undang-Undang Dasar 1945.

Buku Panduan Keuangan Universitas Kristen Cipta Wacana ini dibuat karena seiring dengan perkembangan zaman yang semakin hari jumlah keperluan semakin bertambah dan meningkat. Maka dengan penuh harapan, buku ini dapat membantu segenap civitas akademika dalam pengelolaan dana demi terselenggaranya sistem Pendidikan yang optimal.

Demikian pengantar ini disusun untuk menjadi rujukan pihak-pihak yang berkepentingan. Semoga program ini dapat mempermudah dan mempercepat pengembangan Universitas Kristen Cipta Wacana dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan nasional.

Malang, 9 September 2020

Warek II

DAFTAR ISI

Surat Keputusan.....	0
Kata Pengantar	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Sejarah Universitas Kristen Cipta Wacana.....	1
B. Universitas Kristen Cipta Wacana Fakultas.....	6
C. Tujuan mendirikan Universitas Kristen Cipta Wacana adalah...7	
BAB II PEMBIAYAAN.....	8
Tarif Layanan Umum Mahasiswa.....	8
BAB III HONORARIUM.....	9
A. Gaji pegawai tetap.....	11
B. Tunjangan Jabatan.....	12
C. Honor Kegiatan.....	13
BAB IV PENUTUP.....	20

BAB I

PENDAHULUAN

A. Sejarah Universitas Kristen Cipta Wacana

Perkembangan globalisasi dan arus teknologi informasi dalam kehidupan berbangsa dan bernegara di tanah air, sudah berada pada tingkat kompleksitas dan multi sektoral. Satu aspek kehidupan dengan aspek kehidupan yang lain sudah berada pada tingkat interkoneksi yang sudah tidak jelas batas-batasnya, sehingga kehidupan berbangsa dan bernegara sudah berada pada tingkat mutualistik dan *mutual respect*, di mana dalam semua sektor kehidupan menjadi bagian yang terpisahkan oleh sektor lainnya.

Dalam kondisi seperti ini negara, pemerintah, masyarakat, bahkan lembaga-lembaga sosial non-government, termasuk dalam kompleksitas yang memiliki hubungan yang simbiotik antara yang satu dengan lainnya. Setiap unsur sektor menjadi bagian tak terpisahkan dengan sektor lain, baik unsur utama, pendukung, atau unsur terkait. Dalam menjalankan tugas pembangunan negara, pemerintahan, masyarakat, lingkungan alam dan sosial, dunia pendidikan dan agama, sudah tidak bebas menentukan kebijakan-kebijakan yang bersifat sektoral, sehingga dalam perencanaan kebijakan semua sektor dalam kehidupan berbangsa dan bernegara tidak hanya memperhatikan unsur salah satu sektor secara parsial melainkan harus memperhatikan bahkan memasukkan unsur sektor lain sebagai bagian integral yang tak terpisahkan. Termasuk dalam sektor pendidikan, tentu harus memasukkan sektor lain untuk menunjang terselenggaranya pendidikan yang berkualitas dan berorientasi mutu. Secara asertif dapat dipahami bahwa pembangunan kebijakan sektor politik negara, pemerintahan, atau masyarakat di masa kini dan mendatang misalnya, akan terdapat sisi integralistik dengan sektor lain seperti tingkat pendidikan masyarakat pendidikan profesi, kompetensi, dan unsur sosial religius, unsur teknologi dan keterampilan teknik informatika masyarakat, di samping unsur pemahaman dan penerapan bahkan pemanfaatan infra-struktur sosial.

Dengan demikian, keseluruhan sektor harus menjadi indikator di samping sebagai parameter instrumentasi dalam mengkaji, memahami, merumuskan, dan menentukan arah kebijakan lebih lanjut. Bahkan merupakan unsur fundamental pembangunan masyarakat Indonesia secara utuh, berkualitas, kompetitif, obyektif, realistik dan arif secara keseluruhan. Hal ini dimaksudkan untuk kepentingan peningkatan target pembangunan menuju masyarakat modern yang sejahtera, berkeadilan, bermartabat, bermoral dan berbudi pekerti luhur berdasar *Multikulturalisme* yang juga memiliki kualitas kebersamaan di tanah air sendiri.

Unsur-unsur indikator sebagaimana dalam format pemikiran di atas bernilai komprehensif dengan sistem dan pendekatan, serta model pendidikan dan proses pembelajaran masyarakat di Indonesia. Dalam hal ini format pendidikan di tanah air sudah sangat perlu membangun penguatan kebijakan tidak hanya berpusat pada aspek kualitas mutu dan kompetensi, tetapi harus lebih komprehensif dan progresif, yaitu memformulasi sekaligus juga mereduksi kembali bidang keilmuan, sistem pembelajaran dan model pendidikan serta proses pembelajaran, dalam bentuk lembaga pendidikan formal dan non formal yang menjanjikan dan meyakinkan masyarakat berbangsa dan bernegara.

Lembaga pendidikan sangat perlu dilihat dan diposisikan sebagai basis pembentukan kualitas manusia dan elemen pembangunan kehidupan secara multidimensional yang humanistik. Sehingga bidang kompetensi keilmuan harus menjadi fenomena yang determinatif dan derivatif bahkan differensiasif. Akan tetapi, dalam tata laksana penyelenggaraan, khususnya secara institusional akademik dipandang sangat “mendesak” untuk segera dilakukan model integratif dalam proses pendidikan dan pembelajaran dalam semua disiplin keilmuan. Secara prinsip dan fundamental proses dan target pembelajaran sebagaimana rumusan pemikiran di atas, sangat signifikan serta fungsional dalam menciptakan pembangunan masyarakat madani (*civil society*) dan warga negara yang berperadaban dan berkeadaban luhur.

Oleh karena itu, dasar pemikiran ini menjadi faktor utama pemahaman menuju arah kepentingan pembangunan konsep ruang keilmuan secara strukturalis dan fungsional, juga sistem pendidikan dan proses pembangunan pendidikan masyarakat dalam progresifitas dan futuristik. Pandangan ini dimaksudkan untuk tujuan pembentukan model pengkajian, pengembangan keilmuan, proses dan model pendidikan serta pembelajaran, termasuk perumusan sistem dan penyelenggaraan pendidikan secara institusional di tanah air Indonesia. Melalui pemahaman rumusan pemikiran inilah Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) menemukan pemahaman prinsip fundamental untuk pengambilan kebijakan dalam penataan sistem disiplin keilmuan, strukturisasi kelembagaan, dengan tujuan menjadikan model kelembagaan Pendidikan Tinggi yang bersifat komprehensif dari aspek disiplin keilmuan dan mekanisme sistem pendidikan, serta kompatibel dengan aspek aktualisasi keilmuan dalam kehidupan berbangsa dan bernegara yang sangat kompleks di atas.

Sebagai sebuah lembaga pendidikan yang mengemban tugas memberdayakan masyarakat, Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) terus mengembangkan berbagai hal yang berkaitan dengan kebutuhan masyarakat. Lembaga Pendidikan dan program studi yang ada sekarang merupakan pengejawantahan dari aspirasi masyarakat. Seiring dengan

perjalanan waktu dan perkembangan kebutuhan masyarakat, Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) memandang pendirian perguruan tinggi yang berkaitan dengan berbasis multikultural memiliki urgensi yang sangat tinggi. Yang dimaksud dengan Universitas Kristen Cipta Wacana dalam hal ini adalah hal-hal yang memang bersentuhan langsung dengan kehidupan riil masyarakat Indonesia, seperti Ilmu Hukum dan lain-lain. Masyarakat ingin adanya jurusan yang berkaitan langsung dengan kehidupan masyarakat Indonesia yang mayoritas terdiri dari sikap multikultural yang sangat bervariasi.

Atas dasar itu, Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) memandang penting pendirian perguruan tinggi yang berkaitan dengan kemajuan perguruan tinggi tersebut. Hal itu setidaknya didasarkan pada alasan: *pertama*, tujuan awal dari pendirian lembaga pendidikan di Universitas Kristen Cipta Wacana adalah melayani masyarakat dalam ranah keilmuan dan etika. Melihat kompleksitas perkembangan masyarakat, sudah seharusnya Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) melihat dan berusaha berkontribusi sesuai dengan tugasnya dalam pengembangan sarana pendidikan dan pemberdayaan masyarakat. Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) melihat kebutuhan masyarakat terhadap bekal keilmuan dalam bidang pendidikan tinggi yang profesional dan maju.

sebagai persiapan menghadapi perkembangan pemikiran dan peradaban manusia. *Kedua*, Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) ingin membangun sebuah integrasi keilmuan antara, apa selama ini disebut, ilmu agama dan ilmu umum. Dengan proyek integrasi itu, diharapkan melahirkan cendekiawan-cendekiawan yang berpandangan integralistik dan komprehensif dibidangnya. *Ketiga*, pendirian Universitas Kristen Cipta Wacana Malang Jawa Timur diharapkan menjadi wadah dan jawaban atas permintaan kebutuhan masyarakat secara umum. Dengan hal itu, maka perguruan tinggi ini bisa lebih dekat lagi dengan masyarakat Indonesia. Pandangan ini bukan berarti Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) selama ini jauh dengan masyarakat, tetapi harus disadari bahwa jurusan Ilmu Hukum kerap kali dianggap sebagai bidang keilmuan yang lebih riil dibandingkan dengan keilmuan-keilmuan yang lain, seperti bidang sosial dan humaniora.

Dengan pertimbangan-pertimbangan itu, Yayasan Layanan Pendidikan Tinggi Umat Indonesia (YLPT-UI) merasa adanya urgensi tinggi dalam pendirian Universitas Kristen Cipta Wacana terutama pada Prodi Ilmu Hukum. Pendirian Perguruan Tinggi ini merupakan bagian dari upaya menjawab perkembangan realitas kebutuhan di masyarakat.

B. Universitas Kristen Cipta Wacana dan Fakultas diantaranya:

- a. FEIPSoshum dan Saintek
- b. Fakultas Hukum

C. Tujuan mendirikan Universitas Kristen Cipta Wacana adalah:

1. Memperkuat posisi lembaga
2. Mempersiapkan SDM yang memiliki integritas, kualitas dan kompetensi dalam berbagai bidang ilmu yang dilandasi oleh iman, akhlak yang baik dan semangat juang yang tinggi sesuai dengan nilai-nilai yang ada pada masyarakat.
3. Memenuhi kebutuhan dunia industri dan masyarakat mengingat secara geografis lembaga ini berada di tengah pusat kota.
4. Memberikan kontribusi besar demi kemaslahatan bangsa dan negara.

BAB II

PEMBIAYAAN

Tarif Layanan Umum Mahasiswa

No.	Jenis Layanan	Satuan	Tarif (Rp)
1.	PMB	Percalon mahasiswa	200.000,-
2.	Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP)	Per mahasiswa/smt.	1.500.000,-
3.	Orientasi Mahasiswa Baru	Per mahasiswa baru	210.000,-
4.	Registrasi	Per mahasiswa/ smt.	100.000,-
5.	Praktikum	Per mahasiswa/ smt.	500.000,-
6.	Ujian 1. Ujian Proposal 2. Ujian Skripsi	Per mahasiswa/ujian Per mahasiswa/ujian	75.000,- 200.000,-
7.	Wisuda	Per mahasiswa	1.500.000,-
8.	Layanan Perawatan dan Resiko Kesehatan	Per mahasiswa baru	455.000,-
9.	Perpustakaan a. Pelayanan Perpustakaan b. Denda Keterlambatan Pengembalian Buku	Per mahasiswa baru Per buku/hari	150.000,- 1.000,-
10.	Pengembangan Kelembagaan	Per mahasiswa baru	2.400.000,-
11.	Pendalaman Pendidikan	Per mahasiswa baru	300.000,-
12.	Pengembangan Kompetensi dan Profesionalisme	Per mahasiswa baru	225.000,-
	Mahasiswa		
13.	Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)	Per mahasiswa baru	55.000,-
14.	Akses Sistem Informasi	Per mahasiswa baru	150.000,-
15.	Cetak Ulang KHS	Per lembar	5.000,-

BAB III HONORARIUM

Gaji pegawai tetap di lingkungan Universitas Kristen Cipta Wacana ditetapkan dengan sistem penggajian berdasarkan gaji pokok tenaga administratif dan tenaga fungsional, kenaikan gaji berkala dan tunjangan jabatan serta honorarium kegiatan, baik yang sifatnya tetap maupun insidental.

1. Gaji pokok ditetapkan atas dasar, pangkat, golongan dan masa kerja.
2. Gaji pegawai tetap berdasarkan pangkat administratif dan golongannya dengan masa kerja 0 tahun, adalah sebagai berikut :

NO	JABATAN	PANGKAT/GOL	INSENTIF
1	Juru Muda	I/a	900,000
2	Juru Muda Tingkat I	I/b	980,000
3	Juru	I/c	1,060,000
4	Juru Tingkat I	I/d	1,140,000
5	Pengatur Muda	II/a	1,220,000
6	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	1,300,000
7	Pengatur	II/c	1,380,000
8	Pengatur Tingkat I	II/d	1,460,000
9	Penata Muda	III/a	1,540,000
10	Penata Muda Tingkat I	III/b	1,620,000
11	Penata	III/c	1,700,000
12	Penata Tingkat I	III/d	1,780,000
13	Pembina	IV/a	1,860,000
14	Pembina Tingkat I	IV/b	1,940,000
15	Pembina Utama Muda	IV/c	2,020,000
16	Pembina Utama Madya	IV/d	2,100,000
17	Pembina Utama	IV/e	2,180,000

3. Pegawai Kontrak berhak mendapatkan honorarium sesuai dengan klasifikasinya sebagaimana berikut ini:
 - a. Pegawai kontrak non-sarjana : Rp. 600.000,-
Rp. 800.000,-
 - b. Pegawai kontrak sarjana : Rp. 800.000,-
 - c. Pegawai kontrak fulltimer : Rp. 800.000,- Rp. 1.000.000,-
4. Tenaga administratif dan tenaga fungsional berhak mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) yang berjalan setiap 2 (dua) tahun sekali, terhitung sejak tanggal pengangkatan pegawai tetap sebesar Rp. 80.000 hingga Rp.100.000 ,- sehingga pegawai tetap dengan masing-masing pangkat dan masa kerja yang berbeda adalah tertera dalam tabel gaji pokok (*lanjutan lampiran Surat Keputusan No.1*)
5. Masa kerja tenaga kontrak ditetapkan selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang setiap tahun jika diperlukan.
6. Tunjangan Jabatan ditetapkan sebagai berikut :

NO.	JABATAN	JUMLAH
1.	Rektor	2.000.000,-
2.	Wakil Rektor (I, II)	1.750.000,-
3.	Kaprodi	1.500.000,-
4.	Sekprodi	1.250.000,-
5.	Kepala LPPM/ kepala penjamin mutu	1.000.000,-
6.	Sekretaris LP2M	750.000,-
7.	Kepala Perpustakaan	1.000.000,-
8.	Kabiro. Administrasi Akademik / Umum	1.000.000,-
9.	Kabag. Akademik / Kemahasiswaan / Keuangan / Kepegawaian / Umum	1.000.000,-

7. Honorarium Dosen Tetap diberikan sesuai dengan jabatan dan jenis kegiatan dengan beban tugas diatur sebagai berikut:

- a. Beban tugas wajib mengajar bagi dosen tetap pada setiap semester ditetapkan 4 (empat) SKS.
- b. Kelebihan beban tugas mengajar bagi Dosen Tetap diberikan honorarium
- c. Dosen tetap yang mempunyai jabatan struktural diatur sebagaimana berikut:
 - 1) Jabatan pimpinan berbobot 6 sks.
 - 2) Jabatan Dekan berbobot 4 sks
 - 3) Jabatan Kajur/Sekjur dan yang sederajat berbobot 2 sks.
 - 4) Batas maksimal tugas mengajar adalah 12 sks tiap semester.
- 6) Dosen negeri yang diperbantukan (DPK) mempunyai beban sesuai dengan ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku.
- 7) Honorarium memberikan kuliah bagi dosen tetap didasarkan pada golongan atau masa pengabdian (mabdi) sedangkan dosen tida tetap berdasarkan golongan/keangkatannya.
- 8) Masa pengabdian dosen tidak tetap dapat dipertimbangkan berdasarkan track record selama mengabdi di Universitas Kristen Cipta Wacana .

NO.	JABATAN FUNGSIONAL	GOL	TATAP MUKA	HONOR
1.	Asisten Ahli	III A & B	1 X SKS	40.000,-
2.	Lektor	III C & D	1 X SKS	50.000,-
3.	Lektor Kepala	IV A, B & C	1 X SKS	75.000,-
4.	Profesor	IV D & E	1 X SKS	100.000,-

NO.	MADBI	TATAP MUKA	HONOR
1.	0 – 5 tahun	1 X SKS	40.000
2.	6 – 10 tahun	1 X SKS	50.000
3.	11 – 15 tahun	1 X SKS	60.000
4.	16 – 20 tahun	1 X SKS	70.000
5.	21-	1 X SKS	80.000

- 9) Insentif untuk dosen luar biasa yang berasal dari luar wilayah Malang ditetapkan sesuai dengan Jabatan Fungsional, golongan, dan gelar akademik sebagaimana berikut:

NO	STATUS DOSEN	GELAR	INSENTIF	KETERANGAN
1	Luar biasa	Magister	500.000,-	Per Datang
2	Luar biasa	Doktor	1.000.000,-	Idem
3	Luar biasa	Profesor	1.500.000,-	Idem

- 10) Honorarium bimbingan pembuatan skripsi, bimbingan lapangan Kuliah Kerja Nyata (KKN), Program Praktikum Lapangan (PPL) dan bimbingan dosen wali serta pelaksanaan munaqasyah dan ujian ditetapkan sebagaimana berikut :

NO.	JABATAN	HONOR	KET.
1.	Pembimbing Skripsi	200.000,-	Permahasiswa
2.	Ketua Sidang	100.000,-	Idem
3.	Penguji I/II	80.000,-	Idem
4.	Dosen Wali	10.000,-	Permahasiswa
5.	Penguji Proposal Skripsi	50.000,-	Idem
6.	Penguji Komprehensif	25.000,-	Idem
7.	Pembuat Soal Ujian	50.000,-	Permateri Kuliah
8.	Koketua	4.000,-	Perlembar Jawaban
9.	Dosen Pembimbing Lapangan KKN	100.000,-	Per hadir
10.	Dosen Pembimbing PPL	100.000,-	Idem
11.	Dosen Pembimbing Micro Teaching	25.000,-	Permahasiswa

8. Honorarium Penerbitan Jurnal/Pers ditetapkan sebagaimana berikut:

NO	JABATAN	HONOR	KETERANGAN
1	Penanggung jawab	700.000,-	
2	Ketua Redaksi	700.000,-	
3	Sekretaris Redaksi	600.000,-	
4	Anggota Redaksi	400.000,-	
5	Kontributor/Penulis artikel	300.000,-	

9. Panitia kegiatan tetap yang dibentuk oleh Universitas Kristen Cipta Wacana berhak memperoleh honorarium sesuai dengan jabatan yang sandangnya dengan ketentuan *maksimal* seperti berikut:

a. Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB)

NO.	JABATAN	HONOR	KETERANGAN
1.	Penanggung-jawab	1.500.000,-	
2.	Pengarah	1.200.000,-	
3.	Ketua Pelaksana	1.500.000,-	
4.	Anggota Pelaksana Harian	1.200.000,-	Waket/Sekretaris/Bendahara
5.	Ketua/Koordinator Seksi	1.000.000,-	
6.	Anggota Seksi	700.000,-	

b. Ujian Akhir Semester (UAS).

NO.	JABATAN	HONOR	KET.
1.	Penanggung-jawab	Rp. 100.000,-	Perhari
2.	Pengarah	Rp. 90.000,-	Idem
3.	Ketua Panitia Pelaksana	Rp. 100.000,-	Idem
4.	Anggota Pelaksana Harian	Rp. 90.000,-	Idem
5.	Panitia Pelaksana (Seksi-seksi)	Rp. 80.000,-	Idem
6.	Dosen Pengampu yg mengawasi		Sesuai kepangkatan
7.	Pengawas	Rp. 50.000,-	Idem

c. Program Praktek Lapangan (PPL) Non-Mandiri.

NO.	JABATAN	HONOR	KET.
1.	Penanggung-jawab	1.000.000,-	
2.	Pengarah	800.000,-	
3.	Ketua Panitia Pelaksana	1.000.000,-	
4.	Anggota Pelaksana Harian	800.000,-	Waket/Sekr./Bendahara
5.	Ketua/Koordinator Seksi	700.000,-	
6.	Anggota Seksi	500.000,-	
7.	Guru Pamong	5.000,-	X Jmlh mhsw X Jmlh TM
8.	Kepala Sekolah	500.000,-	Sekolah Yang Ditempati

d. Kuliah Kerja Nyata (KKN)

NO.	JABATAN	HONOR	KET.
1.	Penanggung-jawab	1.000.000,-	
2.	Pengarah	800.000,-	
3.	Ketua Pelaksana	1.000.000,-	
4.	Anggota Pelaksana Harian	800.000,-	Waket/Sekretaris/Bendahara
5.	Ketua/Koordinator Seksi	700.000,-	
6.	Anggota Seksi	500.000,-	

e. Wisuda

NO.	JABATAN	HONOR	KET.
1.	Ketua Steering Committee (SC) / Pengarah	1.500.000,-	
2.	Anggota SC	1.200.000,-	
3.	Ketua Organizing Committee (OC) / Pelaksana	1.500.000,-	
4.	Anggota OC	1.200.000,-	Waket/Sekr./Bendhra
5.	Ketua/Koordinator Seksi	1.000.000,-	
6.	Anggota Seksi	800.000,-	

- a. Honorarium peserta kegiatan dan atau rapat yang diadakan secara periodik oleh Universitas Kristen Cipta Wacana, ditentukan dengan batas maksimal Rp. 50.000,-(Lima Puluh Ribu Rupiah) setiap sesinya.
- b. Honorarium peserta Rapat Senat Universitas Kristen Cipta Wacana sebesar Rp. 100.000,-/sesi.
- c. Honorarium peserta Rapat Senat terbuka (wisuda) sebesar 500.000 – 1.000.000,-
- d. Honorarium kegiatan insedentil dan kegiatan kegiatan lain yang tidak tercantum di dalam ketentuan ini, untuk jabatan tertinggi (ketua tim/proyek dll) tidak boleh lebih dari Rp. 1.000.000,- dan disesuaikan dengan situasi dan kondisi berdasarkan proporsionalitas dan jabatan yang disandangnya. Honorarium ini dapat direalisasikan apabila mendapat persetujuan Rektor/Wakil Rektor-II.
- e. Panitia berhak mendapat insentif sesuai beban kerja dengan nominal tidak lebih besar dari honor pokok.
- f. Jumlah insentif ditentukan oleh panitia harian atas persetujuan wakil Rektor II.

10. Karyawan yang mengerjakan tugas-tugas administratif di luar jam kerja atas persetujuan Rektor/Wakil Rektor II, mendapatkan insentif kerja lembur sebesar Rp. 50.000,-/hari.
11. Karyawan berhak mendapat insentif kehadiran sebesar Rp. 25.000,-/hari kerja berdasarkan hasil monitoring atasan.
12. Norma Tunjangan dan Santunan bagi dosen dan pegawai tetap ditetapkan sebagaimana dalam tabel berikut:

NO.	JENIS TUNJANGAN/SANTUNAN	JUMLAH
1.	Hari Raya Idul Fitri	500.000, + Gaji Pokok
2.	Pernikahan Pegawai	2.500.000
3.	Pernikahan Anak	2.000.000
4.	Kelahiran	2.000.000
5.	Rawat Jalan / Opname	2.500.000
6.	Perawatan / Opname Istri/Anak	2.000.000
7.	Kematian	3.000.000
8.	Kematian Istri /Suami/Anak / Orang Tua	2.500.000
9.	Pesangon (Masa Kerja Minimal 5 tahun)	Gaji Pokok X 12
10.	Keluarga (suami/istri/anak)	140.000,-
11.	Komunikasi (khusus pegawai struktural)	25.000-50.000
12.	Penulisan Tesis non beasiswa	1 – 2.5 juta
13.	Penulisan Disertasi non beasiswa	5- 10 juta
14.	Wisuda non beasiswa	1 juta

- a. Tenaga tidak tetap berhak menerima tunjangan dan santunan separuh dari ketentuan yang berlaku atas persetujuan Rektor atau Wakil Rektor II.
- b. Adapun kegiatan, acara, dan keadaan yang tidak tercantum di dalam tabel ini namun dianggap perlu untuk diberikan bantuan finansial, maka besar / jumlah nominalnya disesuaikan dengan kegiatan, acara

dan keadaan yang telah tercantum dengan memperhatikan asas kewajaran dengan persetujuan Rektor/Wakil Rektor.II.

- c. Untuk kepentingan administratif, dalam pengajuan tunjangan dan santunan disertakan surat keterangan dari instansi / pihak lain (seperti surat keterangan dari dokter) bila dianggap perlu.

13. Honorarium untuk biaya transportasi pegawai dan dosen diatur secara proporsional.

- Biaya perjalanan ditetapkan atas dasar jenis, jarak perjalanan dan jabatan struktural dan atau fungsional sebagaimana berikut:

14. Biaya perjalanan dinas ditanggung Universitas Kristen Cipta Wacana sesuai dengan biaya riil yang dikeluarkan.

- a. Pegawai berhak mendapat Uang saku untuk satu kali perjalanan dengan ketentuan sebagai berikut:

NO.	DAERAH TUJUAN	UANG SAKU		KET.
		PIMPINAN	KARYAWAN	
1.	Jakarta / luar jawa	1.000.000,-	700.000,-	DKI/Jabar
2.	Semarang / Yogyakarta	700.000,-	500.000,-	Jateng / DIY
3.	Banyuwangi	500.000,-	300.000,-	
4.	Jember / Situbondo	500.000,-	300.000,-	Dan sekitarnya
5.	Probolinggo / Malang	400.000,-	250.000,-	
6.	Jombang	300.000,-	200.000,-	Dan sekitarnya
7.	Surabaya / Gresik	300.000,-	150.000,-	
8.	Bangkalan/Sampang	250.000,-	100.000.-	
9.	Pamekasan/	150.000,-	100.000,-	

- b. Perjalanan dinas yang dilakukan dengan menggunakan mobil dinas Universitas Kristen Cipta Wacana harus melalui persetujuan Rektor/Wakil Rektor II.
- c. Biaya perjalanan dinas hanya dapat direalisasikan apabila mendapat persetujuan dari Rektor/Wakil Rektor.II melalui SPPD.
- d. Pegawai yang melakukan perjalanan dinas dengan menggunakan mobil dinas, tidak berhak mengambil uang transportasi namun diberikan hak memperoleh uang saku..
- e. Pegawai yang melakukan perjalanan dinas untuk mengikuti suatu kegiatan yang biayanya ditanggung penuh oleh penyelenggara, maka yang bersangkutan tidak berhak mendapatkan bantuan/insentif finansial kecuali uang saku sesuai ketentuan di atas.

15. Transportasi Dosen dan Pimpinan ditetapkan berdasarkan jarak tempuh sebagaimana tabel berikut ini :

NO.	DAERAH ASAL	TRANSPORT	KETERANGAN
1	Jember	1.000.000,-	Dan sekitarnya
2	Malang	750.000,-	„
3	Surabaya	500.000,-	„
4	Bangkalan	400.000,-	„
5	Sampang	300.000,-	„
6	Pamekasan	200.000,-	„

16. Untuk biaya dan honorarium perjalanan yang tidak tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini disesuaikan dengan jenis, jarak perjalanan dan jabatan struktural secara proporsional melalui persetujuan Rektor/Wakil Rektor.II.

BAB V

PENUTUP

Hal-hal yang berhubungan pengangkatan, kepangkatan dan penggajian pegawai tetap di lingkungan Universitas Kristen Cipta Wacana yang belum diatur dalam peraturan ini, pelaksanaannya mengacu pada peraturan pemerintah dan perundang-undangan yang berlakudengan memperhatikan kondisi yang ada.